

APLIKASI PENGGAJIAN PADA CV GARMENT SURABAYA

M. Sholichuddin Al Ayyubi¹, Nur Ahlina Febriyati²

¹ Program Studi Teknik Informatika - Universitas 45 Surabaya

² Program Studi Teknik Informatika - Universitas 45 Surabaya

ABSTRAK

Sebuah perusahaan akan selalu menghadapi berbagai aspek yang bermacam-macam salah satunya adalah penggajian karyawan, karena karyawan merupakan aset perusahaan sebagai penggerak jalannya sebuah perusahaan. Gaji merupakan suatu imbalan yang diberikan kepada seorang atas jasanya yang telah bekerja disuatu instansi atau perusahaan. Gaji dapat disebut sebagai upah yang sama- sama memberikan imbalan kepada seseorang atas prestasi atau jasa selama bekerja di sebuah instansi/ perusahaan.

Sistem penggajian pada CV. Garment masih manual, permasalahan yang muncul adalah sering terjadinya kesalahan jumlah gaji yang diterima karyawan, Hal ini dikarenakan perusahaan tidak memiliki catatan presensi karyawan, perusahaan pernah membuat buku presensi tetapi dalam kenyataannya presensi karyawan hanya dilakukan selama 1 bulan dan itu tidak pernah dilakukan lagi. Sehingga sampai saat ini perusahaan hanya mengandalkan catatan harian yang ternyata sering terjadi kesalahan sehingga menjadi sumber persoalan karyawan dalam proses penggajiannya.

Dengan adanya aplikasi penggajian yang terkomputerisasi ini, diharapkan dapat mengoptimalkan sistem penggajian yang relevan, akurat, lengkap, dan tepat, sehingga dapat membantu memudahkan dalam hal pelayanan penggajian yang lebih efisien dan efektif.

Kata Kunci: *Aplikasi, Penggajian, Karyawan.*

PENDAHULUAN

Setiap perusahaan akan selalu menghadapi berbagai aspek yang bermacam-macam salah satunya adalah penggajian karyawan, karena karyawan merupakan aset perusahaan sebagai penggerak jalannya sebuah perusahaan. Gaji merupakan suatu imbalan yang diberikan kepada seorang atas jasanya yang telah bekerja disuatu instansi atau perusahaan. Gaji dapat disebut sebagai upah yang sama- sama memberikan imbalan kepada seseorang atas prestasi atau jasa selama bekerja di sebuah instansi/ perusahaan. menurut Mulyadi (2001: 373), gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan menager, pegawai administrasi, supervisor, dll yang pada umumnya gaji dibayarkan tetap tiap bulan. Berdasarkan pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa gaji merupakan sejumlah uang yang ditetapkan dan diterima seseorang atas pekerjaannya yang ditetapkan berdasarkan perhitungan masa waktu panjang (satu bulan).

Penggunaan sistem penggajian di CV. PILAR GARMENT menggunakan ms. Excel dan mengambil data melalui finger print yang merupakan absensi karyawan. Melalui finger print CV PILAR GARMENT dapat mengetahui informasi yang memungkinkan terciptanya otomatisasi pekerjaan dan fungsi pelayanan untuk mewujudkan pelayanan yang baik yang dibutuhkan, termasuk otomatisasi dalam penanganan sistem penggajian. Cara kerja finger print yang cepat sangat diperlukan untuk mendukung terlaksananya penggajian di suatu perusahaan. Suatu informasi yang relevan, akurat, lengkap dan tepat dapat diperoleh dengan mengoptimalkan penggunaan sistem dan teknologi dalam pelaksanaan penggajian di perusahaan . Menurut Soemarso S. R mendefinisikan gaji sebagai imbalan yang diberikan kepada pegawai yang diberi tugas- tugas administrasi dan pimpinan yang jumlahnya biasa tetap secara bulanan.

CV. Pilar Garment memiliki beberapa karyawan yang menjadi penggerak perusahaan. Karyawan tersebut dibedakan menjadi dua golongan yaitu karyawan harian dan karyawan borongan. Setiap hari karyawan harian memiliki 8 jam kerja, mulai hari Senin hingga Sabtu, tetapi untuk karyawan borongan bekerja setiap hari yang hasilnya selalu dicatat pada buku upah.sistem penggajian secara manual sering menimbulkan permasalahan yang terjadi di dalam proses penggajian.

Dari kajian yang ada, permasalahan yang muncul adalah sering terjadinya kesalahan jumlah gaji yang diterima karyawan, Hal ini dikarenakan perusahaan tidak memiliki catatan presensi karyawan, perusahaan pernah membuat buku presensi tetapi dalam kenyataannya presensi karyawan hanya dilakukan selama 1 bulan dan itu tidak pernah dilakukan lagi. Sehingga sampai saat ini perusahaan hanya mengandalkan catatan harian yang ternyata sering terjadi kesalahan sehingga menjadi sumber persoalan karyawan dalam proses penggajiannya. Oleh sebab itu, diharapkan dengan adanya aplikasi penggajian ini dapat mengoptimalkan sistem penggajian yang relevan, akurat, lengkap, dan tepat serta berupaya untuk memanfaatkan teknologi informasi yang ada.

METODE

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Studi Literatur

Mengumpulkan dan mempelajari referensi tentang aplikasi penggajian dari buku, jurnal, artikel maupun situs dalam internet yang berkaitan dengan penelitian ini.

b. Wawancara

Melakukan studi wawancara kepada dosen, praktisi akademisi serta pembimbing dilokasi yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini.

c. Analisa dan Desain Sistem.

Merencanakan desain sistem program software aplikasi yang cocok dan sesuai dengan kebutuhan didalam menyelesaikan penelitian ini.

d. Implementasi dan Pengujian Sistem

Mengaplikasikan program software yang telah dibuat, kemudian menguji hasil implementasi.

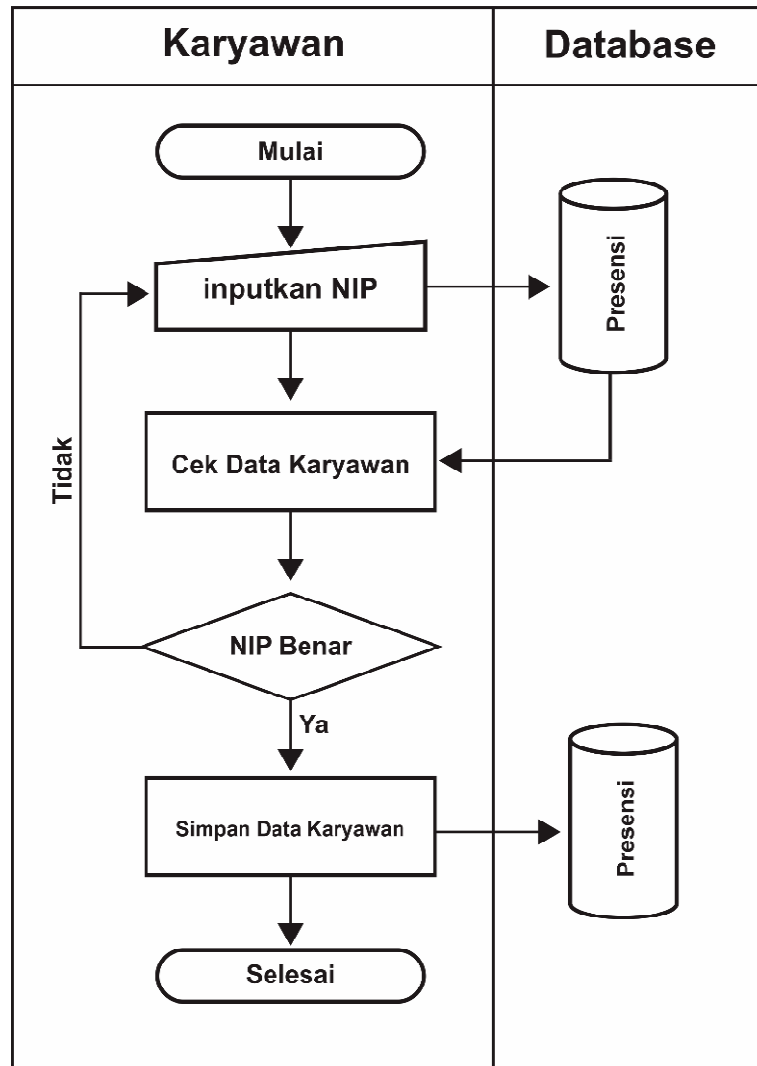
STUDI KELAYAKAN DAN ANALISIS KEBUTUHAN

Dari permasalahan yang ada, maka membutuhkan sistem yang akan memenuhi kebutuhan fungsional. Berikut adalah kebutuhan fungsional untuk aplikasi penggajian pada CV. Garment, yaitu:

- a. Perlu adanya Menu Input data pegawai.
- b. Perlu adanya Menu Input proses presensi, pengolahan data gaji, data tunjangan, data potongan, beserta pelaporannya.

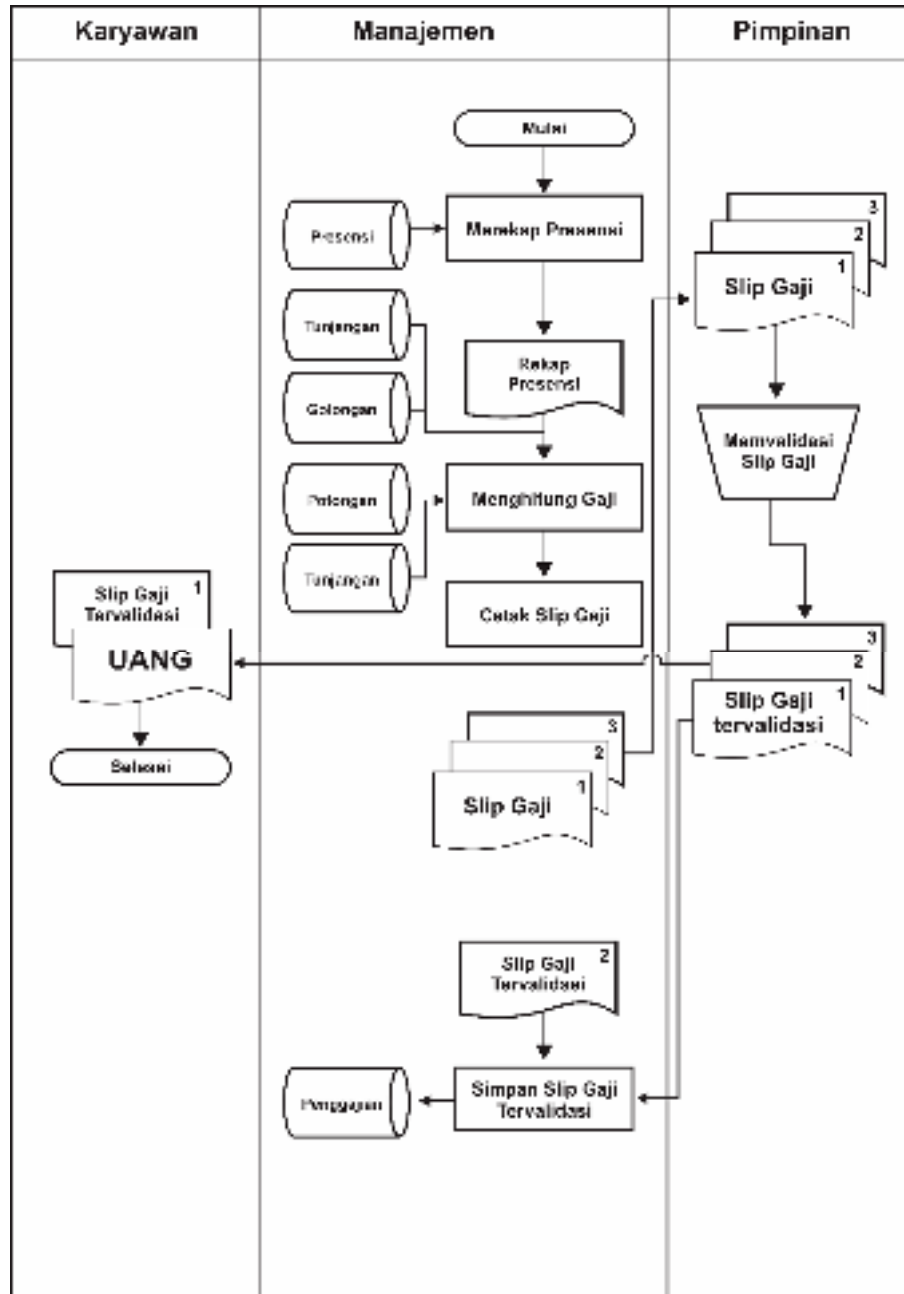
HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil Aplikasi kebutuhan sistem dan data, dibuat perancangan alur dan antar muka (*interface*). Adapun perancangan basis data dimulai dengan pembuatan rancangan *System Flow*, *Contecxt Diagram* dan *Data Flow Diagram* yang merupakan representasi dari aplikasi sistem informasi sekolah berbasis web arsip. Rancangan *System Flow* dapat dilihat pada Gambar 1.



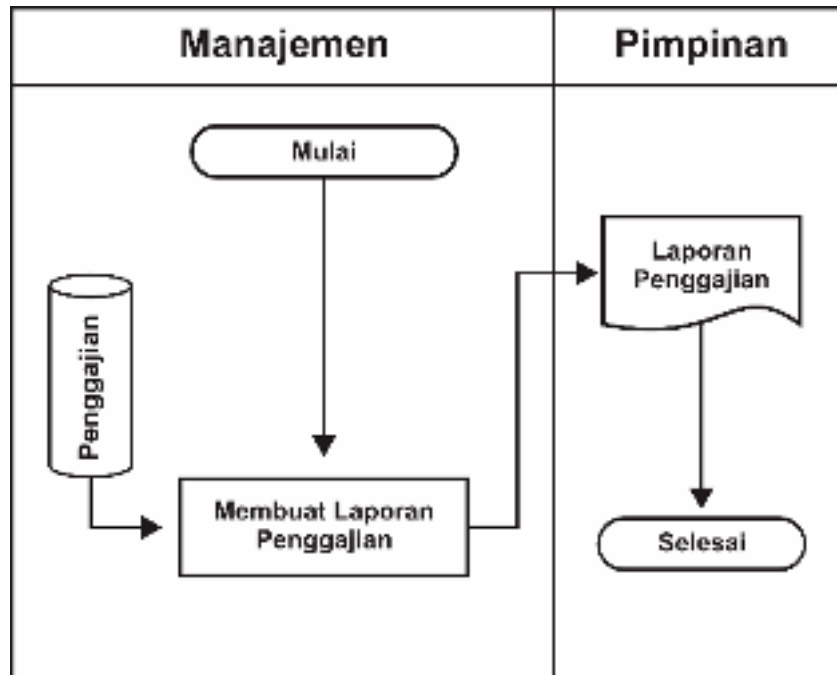
Gambar 1 *System Flow* Presensi Karyawan

Setelah *System Flow* Presensi Karyawan dirancang sesuai dengan kebutuhan data, dilanjutkan dengan pembuatan *System Flow* Penggajian yang merupakan representasi dari alur basis data dapat dilihat pada Gambar 2.



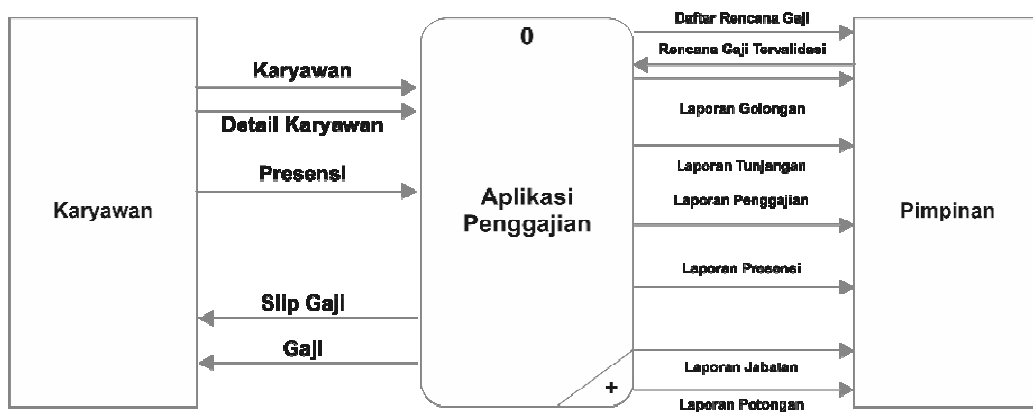
Gambar 2 *System Flow* Transaksi Penggajian Pegawai

Setelah *System Flow* Transaksi Penggajian Pegawai dirancang sesuai dengan kebutuhan data, dilanjutkan dengan pembuatan *System Flow* data guru yang merupakan representasi dari alur basis data dapat dilihat pada Gambar 3



Gambar 3 *System Flow* Pembuatan Laporan Penggajian

Setelah *System Flow* pembuatan laporan penggajian dirancang sesuai dengan kebutuhan data, dilanjutkan dengan pembuatan *Context Diagram* yang merupakan representasi dari alur basis data dapat dilihat pada Gambar 4



Gambar 4 Rancangan *Context Diagram*

Rancangan *Context Diagram* yang sudah dibuat digunakan sebagai acuan dalam membuat rancangan antar muka dari Aplikasi Penggajian Pada CV. Garment. Semua rancangan antar muka sudah dibuat dan beberapa contoh rancangan user interface sebagai berikut:

Halaman Menu Login

Halaman Menu Login digunakan untuk menampilkan menu yang dapat diakses sesuai dengan hak akses masing-masing pengguna. Halaman Menu Login dapat dilihat pada Gambar 5.



The image shows a web browser window displaying the login page for PILAR GARMENT. At the top, there is a header with the company logo (a stylized green and orange triangle) and the text "PILAR GARMENT" in bold, with the website address "www.pilargarment.com" below it. The main body of the page is light gray and contains the text "Masukkan NIP dan Password" in a bold, italicized font. Below this text are two input fields: the first is labeled "NIP" and the second is labeled "Password". At the bottom of the form is a button labeled "Login".

Gambar 5 Halaman Menu Login

Penjelasam menu login dibawah ini, yaitu:

Halaman login : Untuk menampilkan menu yang dapat di akses sesuai hak akses pengguna. Halaman menu login dapat di lihat pada gambar di bawah ini.

NIP : Nomor Induk Pegawai di berikan oleh pimpinan kepada masing-masing Karyawan.

Password : Diberikan pimpinan perusahaan berbeda masing-masing divisi.

Halaman Form Input Data Karyawan

Halaman ini digunakan untuk menampilkan menu input data karyawan. Halaman Menu utama dapat dilihat pada Gambar 6.

The screenshot shows a web application interface for 'PILAR GARMENT'. At the top right, there is an 'Admin' dropdown menu. On the left, there is a sidebar with a 'Search...' bar and a menu with options: 'Data Karyawan', 'Presensi', 'Penggajian', and 'Laporan'. The main content area is titled 'Data Karyawan' and contains the following form fields: 'NIP', 'Nama', 'Alamat', 'Tahun Masuk', 'Jabatan', and 'Golongan'. Below these fields are five buttons: 'Tambah', 'Edit', 'Hapus', 'Simpan', and 'Keluar'. At the bottom of the form area is a large empty rectangular box.

Gambar 6 Halaman Form Input Data Karyawan

Form diatas memuat informasi data diri karyawan, jatah cuti karyawan, bahkan rekam jejak prestasi karyawan selama bekerja.

Halaman Form Input Data Presensi

Halaman ini digunakan untuk menginputkan data presensi karyawan. Halaman Menu data dapat dilihat pada Gambar 7.

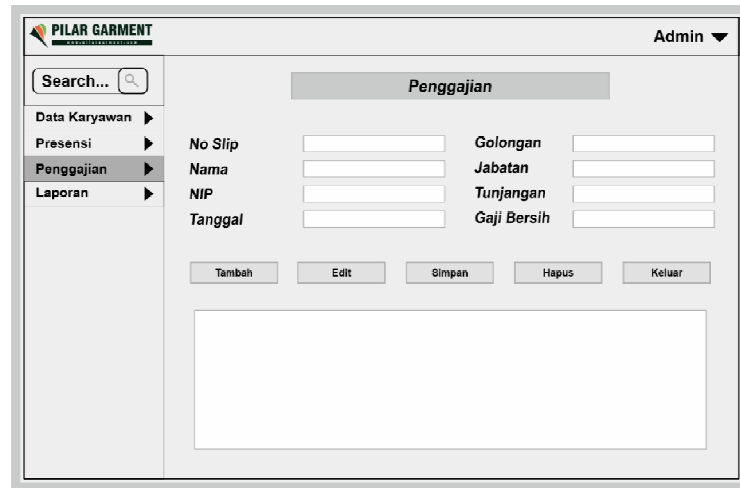
The screenshot shows the 'Data Presensi' form in the 'PILAR GARMENT' system. The sidebar menu on the left has 'Presensi' selected. The main form area is titled 'Data Presensi' and contains fields for 'NIP', 'Nama', 'Tanggal', and 'Keterangan'. Below these fields are two buttons: 'Simpan' and 'Batal'. At the bottom of the form area is a large empty rectangular box.

Gambar 7 Halaman Form Input Data Presensi Karyawan

Form diatas memuat informasi tentang rekapan mengenai jumlah kehadiran setiap karyawan dalam satu bulan. Dengan adanya presensi ini, perusahaan juga dapat mengevaluasi setiap karyawan dan produktivitas karyawan.

Halaman Form Input Transaksi Penggajian

Halaman ini digunakan untuk menginputkan data transaksi penggajian karyawan. Halaman Menu data dapat dilihat pada Gambar 8.

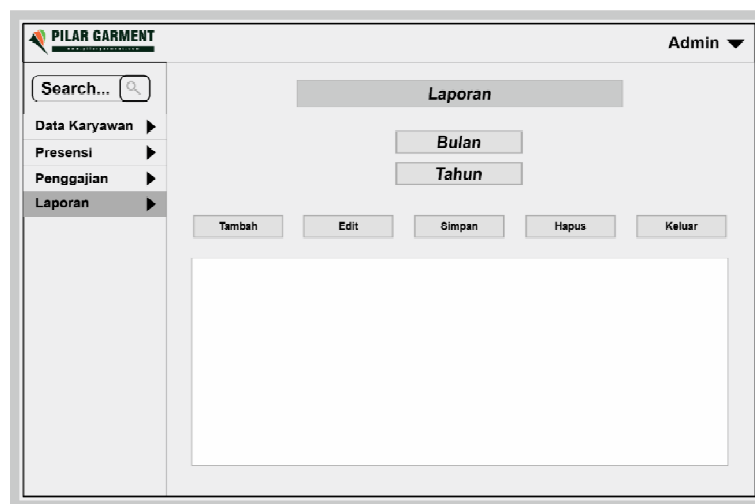


Gambar 8 Halaman Form Input Data Presensi Karyawan

Form diatas memuat informasi tentang seluruh kegiatan karyawan selama satu bulan untuk memudahkan perhitungan gaji yang akan di terima oleh karyawan.

Halaman Form Laporan Penggajian

Halaman ini digunakan untuk melihat laporan data transaksi penggajian karyawan. Halaman Menu data dapat dilihat pada Gambar 9.



Gambar 9 Halaman Form Input Data Presensi Karyawan

Form diatas memuat informasi tentang pemasukan dan pengeluaran perusahaan setiap bulan dan memuat laporan penggajian dan slip gaji karyawan.

SIMPULAN

Dari hasil pembuatan aplikasi penggajian CV. Garment, maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Dengan adanya sistem penggajian yang terkomputerisasi memudahkan perusahaan memperoleh data karyawan yang lebih terstruktur dan meminimalisir kehilangan data karyawan karena sudah tersimpan di dalam database dengan aman.
- b. Dengan adanya penyimpanan data gaji karyawan di dalam database data gaji karyawan dapat tersimpan secara teratur.
- c. Dengan adanya sistem penggajian ini dapat meminimalisir proses perhitungan penggajian karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad S., Ruki, *“Manajemen Penggajian dan Pengupahan Karyawan Perusahaan”*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta, 2013.
- Agung Baitul Hikmah, M.Kom. *Cara Cepat Membangun Websitu Dari Nol*, CV Andi Offset, Yogyakarta, 2015.
- Djahir, Yulia dan Dewi Pratita, *Bahan Ajar Sistem Informasi Manajemen*, Yogyakarta, 2015.
- Hutahaean, Japerson, *Konsep Sistem Informasi*, Deepublish, Yogyakarta, 2015.
- Indrajani, *“Database Design”*, Media Komputindo, Jakarta 2015
- Jogiyanto, HM, *“Analisa dan Desain”*, Andi, Yogyakarta, 2005.
- Krismiaji, *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 4, Yogyakarta: YKPN, 2015.
- Muhamad Muslihudin, Oktafianto, *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*, CV Andi Offset, Yogyakarta, 2016.
- Rosa, A.S dan M. Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*, Bandung: Informatika, 2015.
- Setiawan, Andi, *Pemrograman WEB Dengan HTML*, Elex Media Komputindo, Jakarta, 2014.
- Yakub, *“Pengantar Sistem Informasi”*. Graha Ilmu, Yogyakarta, 2013.